

ЕТИЧЕН КОДЕКС
на
ПМГ „Проф. Емануил Иванов“

Глава първа. Общи разпоредби

Раздел I. Основни положения

Чл. 1. (1) Настоящият Етичен кодекс определя етичните и морални норми като конкретизира стандартите на поведение на участниците в образователния процес – деца, ученици, учители, директори и другите педагогически специалисти, както и родителите и непедагогическия персонал в ПМГ „Проф. Емануил Иванов“.

(2) Етичният кодекс има за цел да повиши общественото доверие в професионализма на работещите в ПМГ „Проф. Емануил Иванов“, както и да издигане престижа и да укрепи авторитета на институцията.

(3) Участниците в институцията следва да спазват изискванията за законност, коректност, безпристрастност, отговорност в контактите си по между си и с всички институции в страната. Да спазват установените от институцията морални принципи и да не накърняват доброто име на институцията и участниците в образователния процес.

(4) Всички педагогически специалисти и непедагогическият персонал са длъжни да спазват безусловно законите на Република България както в контактите с родители и ученици, така и с институциите в страната в лични и служебни взаимоотношения.

(5) Етичният кодекс на институцията е създаден на основание разпоредбата на чл. 175, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО). Редът за създаването му е определен в правилника за дейността на институцията, в съответствие с изискванията на ЗПУО.

Раздел II

Основни принципи

Чл. 2. (1) Настоящият Етичен кодекс е подчинен на общите принципи в системата на предучилищното и училищното образование:

1. Единна държавна образователна политика за осигуряване правото на предучилищно и училищно образование.

2. Ориентираност към интереса и към мотивацията на детето и на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности.

3. Равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и ученик.

4. Равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование.

5. Хуманизъм, толерантност и уважение към хората с увреждания, етническата, националната, културната, езиковата и религиозна идентичност на всички участници в образователния процес.

6. Дейностите на работещите се осъществяват при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

(2) Учениците участват в училищния живот и в организационното развитие на училището чрез формите на ученическо самоуправление, дават мнения и предложения за училищните дейности.

(3) Родителите, като трета страна в образователния процес, подпомагат образователната институция, като инициират и осъществяват дейности чрез училищното настоятелство и общественения съвет.

Глава втора. Права и задължения на участниците в образователния процес

Раздел I. Отговорности на участниците в образователния процес

Чл. 3. (1) Всички участници в институцията в ПМГ „Проф.Емануил Иванов“ са длъжни да:

1. спазват принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, компетентност, политическа неутралност, зачитане на правата на личността, отговорност и взаимно уважение;

2. съдействат за провеждането на държавната политика, основаваща се на принципите на правовата държава;

3. осъществяват действия, предлагат и вземат решения, водещи до елиминиране на произвола и укрепване на доверието в институцията;

4. извършват дейността си компетентно, обективно и добросъвестно и да се стремят към непрекъснато подобряване на работата си;

5. не накърняват престижа на ПМГ „Проф.Емануил Иванов“.

6. изпълняват задълженията си безпристрастно и непредубедено, като създават условия за равнопоставеност.

(2) Не се допуска отправянето на обидни квалификации и дискриминационно отношение между служителите в институцията.

(3) Педагогическите специалисти, непедagogическият персонал и учениците следва да изглеждат по начин, подходящ за средата, в която работят и се обучават, като облеклото бъде съобразено с общоприетите норми на представителност и да съответства на репутацията на институцията.

Чл. 4. (1) Педагогическите специалисти имат задълженията да:

1. опазват живота и здравето на децата и учениците по време на образователния процес и на други дейности, организирани от институцията;

2. зачитат правата и достойнството на децата, учениците и другите участници в предучилищното и училищното образование;

3. сътрудничат и партнират със заинтересованите страни;

4. се съобразяват със специфичната уязвимост на всеки ученик;
5. подкрепят и стимулират правото на ученика на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес, стига те да не накърняват доброто име и достойнството на другите в образователната общност;
6. осигуряват на учениците със специални образователни потребности равни възможности за достъп до образование и адекватни грижи;
7. не осъществяват действия, които не зачитат достойнството на ученика или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие;
8. не осъществяват действия, които дискриминират по някакъв начин учениците на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите;
9. насочват своите действия към превенция на тормоза и насилието между учениците – физическо, психическо, сексуално, вербално, емоционално като при съмнение за осъществено насилие над дете, предприемат мерки, спазвайки стриктно установения в правилника на институцията и в закона ред.

(2) Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете/ученик, да окажат пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрилата му.

(3) Когато му станат известни действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на ученик, имат моралната и законова отговорност да информират органите по закрила на детето и ръководството на институцията.

Чл. 5. (1) Учениците имат задълженията да:

1. се отнасят с уважение към доброто име на институцията и допринасят за развитието на добрите традиции;
2. зачитат правата, честта и достойнството на другите, както и неприкосновеност на вещите им и личното им пространство;
3. не прилагат физическо и психическо насилие;
4. носят училищната униформа и другите отличителни знаци на институцията, когато такива са предвидени, или да се явяват в училището с облекло и във вид съгласно изискванията на училищния правилник;
5. спазват правилата за поведение в групата/класа и на институцията;
6. спазват правилника за дейността на институцията;
7. не възпрепятстват със своето поведение и постъпки нормалното протичане на учебните часове;
8. уважават педагогическите специалисти и непедагогическия персонал;
9. зачитат друга раса, вяра, националност, убеждения, пол, социален статус, както и свободно да изразяват мнение;
10. участват в проекти и програми, предложени от училището;
11. дават мнения и предложения за училищните дейности.

Чл. 6. (1) Родителите имат следните задължения:

1. да осигуряват редовното присъствие на детето и на ученика в институцията;
2. да уведомяват своевременно класния ръководител в случаите на отсъствие на детето или ученика;
3. да се осведомяват редовно за своите деца относно приобщаването им в училищната среда, успеха и развитието им в образованието и спазването на училищните правила;
4. да спазват правилника за дейността на институцията и да съдействат за спазването му от страна на детето и ученика;
5. да участват в процеса на изграждане на навици за самоподготовка като част от изграждането на умения за учене през целия живот;
6. да участват в родителските срещи;
7. да се явяват в институцията след покана от учител, директор или друг педагогически специалист в подходящо за двете страни време;
8. да присъстват и да бъдат изслушвани, когато се решават въпроси, които засягат права и интереси на детето или ученика;
9. да съдействат за изграждане и утвърждаване на авторитета и доброто име на институцията;
10. да оказват почит и уважение на педагогическите специалисти в институцията.

Чл. 7 (1) Работещите в институцията педагогически и непедагогически специалисти имат задълженията да:

1. се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки;
2. зачитат правата и достойнството на личността и не допускат прояви на дискриминация;
3. изпълняват задълженията си безпристрастно и
7. не допускат всякакви форми на злоупотреба със служебни правомощия, като: отправяне на заплахи, оказване на психологически натиск или физическо насилие.

Раздел II

Професионално поведение

Чл. 8. (1) Педагогическите специалисти и непедагогическият персонал подпомагат ръководството на ПМГ „Проф. Емануил Иванов“ с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработване и провеждане на политиката на институцията, както и при изпълнението на взетите решения и осъществяване правомощията на неговите ръководители.

(2) Работещите в институцията, при изпълнение на служебните си задължения следват поведение, което създава увереност у ръководителите, чиято дейност подпомагат, че могат да им се доверяват и да разчитат на тях.

(3) Работещите в институцията, изпълняват задълженията си честно и безпристрастно, като не допускат личните пристрастия да им влияят.

(4) В отношенията с колегите си проявяват уважение, коректност и толерантност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

(5) Уважават мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот.

(6) Не допускат отправянето на обидни квалификации и дискриминационно отношение между служителите в институцията.

(7) Служителите се стремят да предотвратят конфликтни ситуации помежду си. Недопустимо е възникването на конфликт между служители на институцията в присъствието на трети, външни за организацията лица.

Чл. 9. (1) В отношенията си с колегите педагогическите специалисти проявяват коректност и не допускат поведение, накърняващо достойнството на отделната личност, като:

1. зачитат изразеното мнение и не допускат язвителни коментари;
2. изграждат и поддържат отношения на сътрудничество, уважение и търпимост;
3. с действията си укрепват авторитета на институцията и не допускат уронване на престижа на институцията;
4. носят отговорност за личното си поведение и спазват добрия тон;
5. подкрепят семействата при възпитанието на децата;
6. не използват методи, уронващи достойнството на детето или на ученика;
7. не предлагат услуги, за които не притежават компетенции, квалификация и правоспособност;
8. не използват за лична облага служебното си положение.

Раздел III

Конфликт на интереси

Чл. 10. Работещите в ПМГ „Проф.Емануил Иванов“ не допускат да бъдат поставяни във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да искат и да приемат подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните задължения, на решенията или да нарушат професионалния подход по определени въпроси.

Чл. 11. Педагогическите специалисти и непедagogическият персонал придобиват и управляват имуществото си по начин, който да не създава съмнение за злоупотреба със служебното му положение.

Чл. 12. Работещите в ПМГ „Проф. Емануил Иванов“ не може да:

1. използват служебното си положение за осъществяване на свои лични или на семейството си интереси;
2. участват в каквито и да е сделки, които са несъвместими с длъжността, която заемат.

Чл. 13. (1) Педагогическите специалисти не може да извършват срещу заплащане обучение или подкрепа на деца и ученици, с които работят в институцията, ако това

заплащане е от името и за сметка на децата и учениците, включително със средства от училищното настоятелство.

(2) Педагогическите специалисти нямат право да участват при изготвяне и оценяване на изпитни материали и да извършват проверка и оценка на изпитни работи, ако са подготвяли ученици за явяването им на съответния изпит срещу заплащане, ако това заплащане е от името и за сметка на децата и учениците.

(3) Педагогическите специалисти подава декларация, че не са подготвяли ученици за явяването им на съответния изпит срещу заплащане от тях или от родителите им.

(4) В едномесечен срок от началото на всяка учебна година педагогическите специалисти подават пред работодателя си писмена декларация относно обстоятелството дали срещу заплащане от името и за сметка на децата и учениците през предходната учебна година са извършвали обучение или подкрепа по смисъла на ал. 1.

Раздел IV

Условия и ред за докладване на нарушения, предприемане на мерки за предотвратяване, санкции

Чл. 14. (1) Под нарушения на настоящия Етичен кодекс се разбира неспазване на описаните задължения на членовете на институцията.

(2) Информация за допуснати нарушения се събира чрез:

1. доклади от педагогическите специалисти или непедагогическия персонал;
2. постъпили жалби или сигнали от родители, граждани, институции.

(3) Постъпилата писмена информация се регистрира в дневника за входяща кореспонденция на институцията.

Раздел V

Взаимодействие със заинтересованите страни

Чл. 15. (1) Във взаимоотношенията си с Министерството на образованието и науката и на Регионалното управление на образованието, представителите на ПМГ „Проф. Емануил Иванов“ изпълняват точно, добросъвестно и в срок поставените задачи.

(2) С действията си не уронват престижа на Министерството на образованието и науката и на съответното регионално управление на образованието, а допринасят за увеличаване на доверието в него.

(3) Стриктно изпълняват предписанията, получени от Регионалното управление на образованието.

(4) Поддържат добри взаимоотношения с представителите на съответното регионално управление на образованието.

(5) Осъществяват редовни срещи с представителите на общинската администрация и на бизнеса и допринасят за поддържане на добри контакти с тях.

(6) Оказват съдействие за популяризиране на добри практики, осъществени с представители на бизнеса

(7) Поддържат контакти с представителите на медиите за отразяване на добрите постижения на ПМГ „Проф. Емануил Иванов“ с цел укрепване на авторитета на институцията.

Раздел VI

Комисия по етика

Чл. 16. (1) Регистрираните сигнали се разглеждат от Комисията по етика в ПМГ „Проф. Емануил Иванов“.

(2) Съставът на комисията по етика и функциите ѝ се обсъждат на заседание на педагогическия съвет и се определят със заповед на директора на институцията.

(3) Комисията приема правила за дейността си и запознава с тях директора на институцията.

(4) Комисията разглежда постъпилите сигнали, свързани със спазването на този Кодекс, на свои заседания в едноседмичен срок.

(5) За всяко заседание се изготвя протокол, в който се вписва и становището на Комисията.

(6) С изготвения протокол се запознава директорът за предприемане на мерки и действия по компетентност.

(7) За предприетите мерки и санкции се уведомява лицето, подало сигнала.

Раздел VII

Мерки по прилагане

Чл. 17. (1) Етичният кодекс на институцията подлежи на задължително спазване от всички участници в институцията, независимо от заеманата длъжност и ниво в служебната йерархия.

(2) Всяко нарушение на установените с този Етичен кодекс правила се разглежда като основание за търсене и реализиране на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда и Закона за предучилищно и училищно образование.

Чл. 18. (1) Този кодекс се довежда до знанието на всички участници в институцията, като се поставя на видно място в институцията и се публикува на интернет страницата ѝ.

(2) Всеки новоназначен служител се запознава с настоящия кодекс от прекия му ръководител при встъпване в длъжност/постъпване на работа.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 1. (1) Запознаването с разпоредбите на Етичния кодекс на институцията, се извършва в 7-дневен срок от утвърждаването му.

(2) В случай на отсъствие на служител, същият е длъжен да се запознае с настоящия кодекс след завръщането си на работа.

§ 2. При първоначално встъпване в длъжност, непосредственият ръководител е длъжен да запознае служителя с разпоредбите на този кодекс в 7-дневен срок от постъпване на работа.

§ 3. Настоящият Етичен кодекс влиза в сила от датата на утвърждаването му.

§ 4. Етичният кодекс е съгласуван с Обществения съвет към институцията, приет с решение на ПС и е утвърден със заповед на директора на ПМГ „Проф. Емануил Иванов“.

Алгоритъм при нарушаване на етичните и моралните норми на поведение на участниците в образователно- възпитателния процес – ученици, учители, директори и други педагогически и непедагогически специалисти в училище

1. Алгоритъм при подаден сигнал за нарушаване на етичните и морални норми от името на представител на педагогическия или непедагогическия персонал на институцията:

При постъпване на докладна записка за нарушение на етичните и моралните норми на поведение, Комисията се събира в тридневен срок от датата на постъпването и разглежда случая. Комисията изслушва страните, излиза с писмено становище и дава обратна връзка. Ако събитието е със сериозна степен на изразеност и рецидивира, Комисията информира в писмен вид Директора на училището. Ако Директорът е страна по случая, Комисията информира в писмен вид РУО. Необходимо е Комисията да получи обратна връзка за резултатите по случая в писмен вид относно предприетите санкции.

2. Алгоритъм при нарушаване на етичните и морални норми на поведение на участниците в образователно-възпитателния процес, подаден от името на ученици и/или родители:

При устанавяване на нарушение на етичните и морални норми на поведение, което го засяга или му е направило впечатление, ученикът и/или родителят трябва да спази/спазят следния ред:

2.1. Първо да сигнализира на класния ръководител (освен в случая, когато класният ръководител не е страна в казуса); ако класният ръководител е страна в казуса, сигналът се подава до психолога на институцията.

2.2. Класният ръководител (психологът) изяснява казуса.

2.3. Ако след разговор между класния ръководител и страните в казуса не се стигне до решение и/или нарушението рецидивира, класният ръководител (психологът) подава докладна записка до Етичната комисия.

2.4. Ако събитието е със сериозна степен на изразеност и рецидивира след обсъждането и изслушването на казуса в Етичната комисия се подава доклад до директора на образователната институция, освен ако той не е страна в казуса. Ако директорът е страна по случая, Комисията информира в писмен вид РУО. Необходимо е Комисията да получи обратна връзка за резултатите по случая в писмен вид относно предприетите санкции.